



MANIFIESTO COMITÉ DE IGUALDAD INIA

11F-DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER Y LA NIÑA EN LA CIENCIA 2024

El 11 de Febrero, ***Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia***, celebramos los logros de las mujeres en todos los ámbitos de la ciencia y reconocemos la importancia de seguir trabajando hacia la igualdad de género.

¿Por qué dedicamos un día a la mujer y la niña en la ciencia?

La igualdad entre los géneros y el empoderamiento de las mujeres y las niñas contribuirán decisivamente no solo al desarrollo económico del mundo, sino también al progreso respecto de todos los objetivos y metas de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible.

A pesar de que los ámbitos de la ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas se consideran fundamentales para las economías nacionales, hasta ahora la mayoría de los países, independientemente de su nivel de desarrollo, no han alcanzado la igualdad de género (<https://www.science.org/doi/10.1126/science.aah6524>) en este sector. Igualmente los estereotipos de género (<https://www.science.org/doi/10.1126/science.aah6524>) se implantan desde edades muy tempranas influyendo sobre sus intereses y comportamientos.

¿Cuál es el objetivo de la iniciativa 11F?

La iniciativa del 11F nació de la mano de las Naciones Unidas en 2015 y tiene dos objetivos:

- 1) Visibilizar el trabajo de las mujeres que se dedican a las áreas STEM (Science, Technology, Engineering and Mathematics), creando así referentes femeninos para la infancia que puedan contribuir a la elección de estas áreas como carreras profesionales.
- 2) Conocer los diferentes factores que afectan a la situación actual de la mujer en las áreas STEM para fomentar prácticas que conduzcan a su eliminación y alcanzar la igualdad de género en el ámbito científico.

¿Qué podemos hacer desde el INIA?

La encuesta sobre la situación de igualdad en el INIA puso de manifiesto que las mujeres perciben y sufren discriminación por género, viéndose su carrera profesional afectada negativamente. Entre las causas destacadas están la maternidad y la posterior conciliación familiar y laboral que repercute directamente en la productividad (ej. publicaciones, primeras autorías, liderazgo de proyectos, etc). Estos mismos resultados se observan en el informe 'Científicas en cifras 2023' elaborado por la Unidad de Mujeres y Ciencia del Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades.



Ante esta situación es esencial fomentar la conciliación de la vida personal, laboral y familiar desde la corresponsabilidad institucional. La presencia de una escuela infantil en el campus así como la posibilidad de realizar campamentos de verano son herramientas muy valiosas para la conciliación y altamente valoradas por el personal del centro. Por eso desde el CI instamos a todo el personal a que apoye la continuidad de estas actividades ahora y en un futuro.

Únete al Comité de Igualdad para luchar por la Igualdad de Género y la
Diversidad

Contacto: igualdad@inia.csic.es