

# IGUALDAD

## COMITÉ DE IGUALDAD (CI)

Formado por mujeres y hombres de todas las categorías laborales que destinan una parte de su tiempo a trabajar por la igualdad en nuestra institución.

Su composición puede consultarse en

<https://www.inia.es/Pages/Home.aspx>

Realiza un trabajo de carácter voluntario. Sin el CI no existiría el Plan de Igualdad del INIA.

[igualdad@inia.es](mailto:igualdad@inia.es)



## ACTIVIDADES DEL CI

Impulsar la integración en el INIA, de forma real y efectiva, del principio de igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, al ser considerada la política de igualdad de oportunidades como una estrategia básica permanente y transversal en la Organización.

Las actividades que para ello lleva a cabo son:

- Organización de eventos que visibilizan el trabajo por igual de mujeres y hombres y que representan a todas las escalas laborales.
- Difusión de información sobre Igualdad.
- Evaluaciones de la situación de Igualdad en el INIA.
- Impartición de cursos sobre Igualdad.
- Vigilancia del cumplimiento del Plan de Igualdad.

## MEDIDAS QUE IMPULSAN LA IGUALDAD EN EL INIA

Creación del CI encargado del cumplimiento del Plan de Igualdad del INIA.

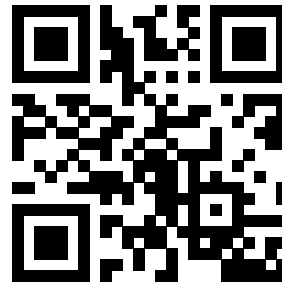
Ayuda a la conciliación familiar mediante:

- Servicio de guardería a los trabajadores.
- Flexibilidad de horarios y reducción de jornadas.
- Organización de campamentos de verano.

Cursos formativos.

Organización de eventos en días señalados.

<https://youtu.be/q8aq6jDWWLO>



[igualdad@inia.es](mailto:igualdad@inia.es)



## IGUALDAD

No discriminación por:

- Origen racial o étnico.
- Religión o ideología.
- Orientación sexual.
- Sexo e identidad de género.
- Edad.
- Discapacidad.
- Cualquier otra condición o circunstancia personal o social.



## IGUALDAD DE GÉNERO

Igualdad efectiva entre mujeres y hombres.

Persigue la erradicación de las distintas formas de violencia y discriminación contra las mujeres.

## PLAN DE IGUALDAD

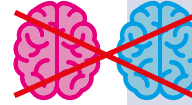
Un Plan de Igualdad es un documento que establece los mecanismos por los cuales se persigue la igualdad y se evalúa el alcance de esta. Este plan pretende:

- Reducir las desigualdades en el ámbito profesional de las empleadas y empleados públicos.
- Apoyar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral y la corresponsabilidad.
- Impulsar la excelencia y la igualdad de género, así como aumentar la visibilidad y el reconocimiento de la actividad científica, técnica y administrativa de las mujeres.
- Apoyar la presencia de mujeres en los niveles de mayor notoriedad, retribución y responsabilidad.



## IMPLICACIONES EN EL SECTOR LABORAL

Garantizar la no discriminación por razón de género en el acceso al empleo.



Fomentar la incorporación del género menos representado.

Preferencia, ante candidatos de igual valía, a la contratación del género subrepresentado.

Impulsar la presencia equilibrada de mujeres y hombres en los equipos directivos y de selección de personal.

## VOCABULARIO ERRÁTICO Y/O DESCONOCIDO

A veces desconocemos o creemos saber el significado de algunas palabras relativas a igualdad pero estamos equivocados. Algunas de estas palabras son las que definimos aquí.

## FEMINISMO

Diccionario **María Moliner**:

**Doctrina** que considera **justa** la **igualdad** de derechos entre mujeres y hombres.

Ideología que defiende que las mujeres deben de tener los mismos **derechos** que los hombres.

Diccionario de la **RAE**:

**Doctrina social** favorable a la mujer, a quien concede **capacidad** y **derechos** reservados antes a los hombres.

Movimiento que exige para las mujeres iguales derechos que para los hombres.



## MACHISMO

Crear que las mujeres son inferiores a los hombres.

Antónimos

## HEMBRISMO

(no reconocido por la RAE)

Crear que los hombres son inferiores a las mujeres.

## DIFERENCIAS ENTRE SEXO Y GÉNERO

**Sexo:** Aspecto biológico. Inmutable.

**Género:** Aspecto social. Varía de unas sociedades a otras, susceptible de modificación, reinterpretación y reconstrucción.

## ANDROCENTRISMO

Visión del mundo desde el punto de vista teórico y del conocimiento, en la que los hombres son el centro y la medida de todo, ocultando y haciendo invisibles las aportaciones y contribuciones de las mujeres a la sociedad.

